

PRETEXTO

Publicação Trimestral da
FACE/FUMEC

ISSN 1517-672 X (Revista impressa)

VOLUME XVI | N 1 | JAN/MAR | 2015

ISSN 1984-6983 (Revista online)



FUNDAÇÃO MINEIRA DE EDUCAÇÃO E CULTURA

FUMEC



Presidente:

Prof. Pedro Arthur Victer

UNIVERSIDADE FUMEC

Reitor:

Prof. Dr. Eduardo Martins de Lima

Vice-reitora:

Profa. Guadalupe Machado Dias

Pró-reitor de Ensino, Pesquisa e Extensão:

Prof. Dr. Cid Gonçalves Filho

Pró-reitor de Graduação:

Prof. Guilherme Guazzi Rodrigues

Pró-reitora de Planejamento e Administração:

Profa. Guadalupe Machado Dias

FACE – FUMEC

Diretor Geral:

Prof. Ricardo José Vaz Tolentino

Diretor de Ensino:

Prof. Marco Túlio de Freitas

FICHA TÉCNICA

Revisão | Prof. Dr. Luiz Cláudio Vieira de Oliveira

Endereço para correspondência

FACE-FUMEC - R. Cobre, 200 | Cruzeiro | 30310-190

Belo Horizonte-MG

Site | www.fumec.br

Email | pretexto@fumec.br

REVISTA PRETEXTO

Editores: Prof. Dr. Alexandre Teixeira Dias – Editor-Chefe

Prof. Dr. Cid Gonçalves Filho

CONSELHO EDITORIAL

Alexandre Teixeira Dias	Universidade FUMEC (Belo Horizonte, Minas Gerais, Brasil)
Astor Eugênio Hexsel	Universidade do Vale do Rio dos Sinos (São Leopoldo, Rio Grande do Sul, Brasil)
Cid Gonçalves Filho	Universidade FUMEC (Belo Horizonte, Minas Gerais, Brasil)
Cláudia Rosa Acevedo	Centro Universitário das Faculdades Metropolitanas Unidas (São Paulo, São Paulo, Brasil)
Daniel Jardim Pardini	Universidade FUMEC (Belo Horizonte, Minas Gerais, Brasil)
Edmilson Lima	Universidade Nove de Julho (São Paulo, São Paulo, Brasil)
Guilherme Cunha Malafaia	Universidade de Caxias do Sul (Caxias do Sul, Rio Grande do Sul, Brasil)
Hilka Vier Machado	Universidade Estadual de Maringá (Maringá, Paraná, Brasil)
Jersone Tasso Moreira Silva	Universidade FUMEC (Belo Horizonte, Minas Gerais, Brasil)
Márcio Augusto Gonçalves	Universidade Federal de Minas Gerais (Belo Horizonte, Minas Gerais, Brasil)
Maria Aparecida Gouvea	Universidade de São Paulo (São Paulo, São Paulo, Brasil)
Pelayo Munhoz Olea	Universidade de Caxias do Sul (Caxias do Sul, Rio Grande do Sul, Brasil)
Ricardo Teixeira Veiga	Universidade Federal de Minas Gerais (Belo Horizonte, Minas Gerais, Brasil)
Simone Vasconcelos Galina	Universidade de São Paulo (Ribeirão Preto, São Paulo, Brasil)
Suzana Braga Rodrigues	Universidade FUMEC (Belo Horizonte, Minas Gerais, Brasil)

MISSÃO

A Revista Pretexto, publicada trimestralmente, é uma iniciativa da FACE-FUMEC com a finalidade de publicar e disseminar pesquisas empíricas e ensaios, já finalizados ou em fase de finalização, de modo a disseminar conhecimento. Também visa a criar um debate e a contribuir para a formação de gestores e para seu desenvolvimento.

PRETEXTO, v. XVI, n. 1, 2015 -_ Belo Horizonte

Face-Fumec, 2015

v; ilust. 21x28 cm

Trimestral

ISSN 1517-672x

1. Administração - Periódicos. 2. Informática - Periódicos. 3. Contabilidade - Periódicos. I Face-Fumec, ed.

EDITORIAL

Prezados leitores

Os cursos de administração aumentaram em número e são procurados por muitos estudantes. Essa expansão quantitativa trouxe em seu bojo muitas críticas, entre elas, a falta de correspondência entre a expansão e a qualidade do ensino. No entanto, entende-se que muitos dos problemas enfrentados pelo ensino de administração, atualmente, são decorrentes da forma como os cursos foram constituídos. Tendo em vista essa conjuntura, os autores do primeiro artigo têm por objetivo compreender as particularidades do atual cenário educacional da área de Administração no país, por meio do resgate histórico da ascensão e da crise do ensino de administração nos EUA e no Brasil. Como resultado, evidencia-se problemas comuns aos dois países tais como a mercantilização da educação. As particularidades nacionais evidenciam fragilidades no ensino que comprometem a formação do administrador e denotam uma falta de perspectiva deste campo de formação profissional.

As instituições do setor elétrico brasileiro enfrentam grandes desafios de mercado que pressionam estas organizações para que sejam capazes de planejar constantemente ações integradas e sustentáveis. Estes desafios estão vinculados ao atendimento premente por eletricidade e a necessidade de operar mecanismos eficientes para lidar com as questões ambientais. Nesta perspectiva, o autor do segundo artigo tem por objetivo apurar o grau de sustentabilidade da dimensão institucional nas instituições de regulação e de supervisão do setor elétrico no Brasil. O estudo verificou que dentre as instituições que regulam e supervisionam o setor elétrico no país apenas a Agência Nacional de Energia Elétrica - Aneel apresentou grau de sustentabilidade institucional alto, isto é, grau 15 em uma escala de 6 a 18 pontos.

No terceiro artigo deste número, os autores têm por objetivo relacionar governança corporativa e eficiência organizacional nas empresas do setor elétrico brasileiro, listadas na BM&FBOVESPA, incluindo entre indicadores tradicionais de desempenho um escore de eficiência, obtido pela técnica Análise Envoltória de dados (DEA). Por meio da aplicação da técnica DEA para obter um escore de eficiência, da construção de um índice de governança por meio do método da Análise de Componentes Principais e de regressões com dados em painéis, utilizando os índices criados nas etapas anteriores, além do indicador tradicional de desempenho LAJIRDA, os autores concluem que a relação entre o índice de governança e o escore de eficiência é positiva e significativa, assim como do índice de governança e a variável LAJIRDA, indicando que empresas bem governadas são mais eficientes.

Estudos recentes apontam que estudantes podem desenvolver a síndrome de Burnout, principalmente os de pós-graduação, tendo em vista as exigências e pressões características do ambiente acadêmico. Os autores do quarto artigo têm o objetivo de verificar a influência da relação orientador-orientando e da autoestima nas dimensões da síndrome de Burnout, em alunos de Pós-Graduação. Dentre os

principais resultados tem-se que os estudantes não desenvolveram altos níveis de Burnout, possuem elevada autoestima e bom relacionamento com o orientador. Constatou-se, também, através da análise de correlação, que o desenvolvimento da síndrome de Burnout, pode ser influenciado por níveis elevados de autoestima negativa e o desenvolvimento de um relacionamento negativo com o professor orientador. Aponta-se também que o fato de o estudante ser bolsista pode sugerir a ocorrência da síndrome de Burnout.

O objetivo do quinto artigo é identificar e analisar se variáveis macroeconômicas e microeconômicas influenciam as captações de recursos externos via emissões primárias de ações e debêntures de companhias brasileiras listadas na BM&FBOVESPA. Foram identificadas variáveis internas e externas que explicam as captações de recursos por meio de ações e de debêntures. Concluiu-se que as empresas consideram a conjuntura econômica para escolher qual o melhor momento de captar recursos, corroborando a teoria do market timing, enquanto consideram a sua situação financeira interna para decidir sobre o volume de recursos que será captado.

Os autores do sexto artigo abordam a identificação das trocas de informações e ações conjuntas realizadas por participantes do Movimento Elefantes, grupo constituído por 10 Big Bands formado em 2009. A pesquisa de campo teve natureza exploratória, tendo sido aplicado aos músicos questionário via internet, com questões abertas. Os resultados obtidos, com base em análise de conteúdo, apontam que as trocas estão relacionadas predominantemente com questões estéticas, sendo também relevantes as indicações profissionais. Os objetivos considerados pelos respondentes são criar mais espaços para apresentação e promover integração entre os músicos. Embora estes objetivos sejam atingidos, o grupamento enfrenta dificuldades significativas, devido ao baixo comprometimento dos músicos e estrutura organizacional precária. São sugeridas medidas visando melhorar os resultados deste grupamento, que está inserido na chamada indústria criativa.

O autor do sétimo artigo tem por objetivo discutir o processo científico e a formação do pesquisador na administração como uma oportunidade de desenvolvimento teórico e prático. A partir das contribuições de autores clássicos que versam sobre questões de cientificidade, desenvolvimento científico, coerência epistemológica, rigor metodológico, postura científica, critérios de avaliação e de um levantamento de 25 estudos sobre qualidade das pesquisas em várias áreas da administração, é proposta uma alteração na formação do pesquisador a partir da graduação centrando-a como elemento chave para desenvolver um processo científico criterioso que envolva os diversos atores sociais, sejam alunos, professores, pesquisadores e praticantes nas organizações.

Desejamos a todos que a leitura dos artigos seja proveitosa.

Prof. Dr. Alexandre Teixeira Dias

Prof. Dr. Cid Gonçalves Filho

Editores

SUMÁRIO

EDITORIAL	3	
ENSINO DE ADMINISTRAÇÃO NOS EUA E NO BRASIL: UMA ANÁLISE HISTÓRICA	11	ALINE LOURENÇO OLIVEIRA, CLÉRIA DONIZETE DA SILVA LOURENÇO, CLEBER CARVALHO DE CASTRO
SUSTENTABILIDADE INSTITUCIONAL NO SETOR ELÉTRICO BRASILEIRO	23	FABRICIO QUADROS BORGES
GOVERNANÇA E EFICIÊNCIA EM EMPRESAS DO SETOR ELÉTRICO BRASILEIRO	36	FLÁVIA FERREIRA MARQUES BERNARDINO, FERNANDA MACIEL PEIXOTO, ROBERTO DO NASCIMENTO FERREIRA
SÍNDROME DE BURNOUT EM ESTUDANTES DE PÓS-GRADUAÇÃO: ANÁLISE DA INFLUÊNCIA DA AUTOESTIMA E RELAÇÃO ORIENTADOR-ORIENTANDO	52	ANDRESSA HENNIG SILVA, KELMARA MENDES VIEIRA
INFLUÊNCIA DE VARIÁVEIS MACRO E MICROECONÔMICAS NAS EMISSÕES PRIMÁRIAS DE EMPRESAS BRASILEIRAS	69	MARCOS ANTÔNIO DE CAMARGOS, EDUARDO SENRA COUTINHO, EMANUELLA GOMES XAVIER
TROCA DE INFORMAÇÃO E AÇÕES CONJUNTAS DESENVOLVIDAS PELO GRUPO DE BIG BANDS MOVIMENTO ELEFANTES	84	DENIS RODRIGO GARCES LOPES, MARCO ANTÔNIO PINHEIRO DA SILVEIRA
PROCESSO CIENTÍFICO: A FORMAÇÃO DO PESQUISADOR EM ADMINISTRAÇÃO	99	ANDRÉ LUÍS JANZKOVSKI CARDOSO

ENSINO E PESQUISA

ENSINO DE ADMINISTRAÇÃO NOS EUA E NO BRASIL: UMA ANÁLISE HISTÓRICA

ALINE LOURENÇO OLIVEIRA, CLÉRIA DONIZETE DA SILVA LOURENÇO, CLEBER CARVALHO DE CASTRO

Os cursos de administração aumentaram em número e são procurados por muitos estudantes. Essa expansão quantitativa trouxe em seu bojo muitas críticas, entre elas, a falta de correspondência entre a expansão e a qualidade do ensino. No entanto, entende-se que muitos dos problemas enfrentados pelo ensino de administração, atualmente, são decorrentes da forma como os cursos foram constituídos. Por isso, o objetivo deste ensaio teórico é compreender as particularidades do atual cenário educacional da área de Administração no país, por meio do resgate histórico da ascensão e da crise do ensino de administração nos EUA e no Brasil. Como resultado, evidencia-se problemas comuns aos dois países tais como a mercantilização da educação. As particularidades nacionais evidenciam fragilidades no ensino que comprometem a formação do administrador e denotam uma falta de perspectiva deste campo de formação profissional.

GESTÃO ORGANIZACIONAL

SUSTENTABILIDADE INSTITUCIONAL NO SETOR ELÉTRICO BRASILEIRO

FABRICIO QUADROS BORGES

As instituições do setor elétrico brasileiro enfrentam grandes desafios de mercado que pressionam estas organizações para que sejam capazes de planejar constantemente ações integradas e sustentáveis. Estes desafios estão vinculados ao atendimento premente por eletricidade e a necessidade de operar mecanismos eficientes para lidar com as questões ambientais. Nesta perspectiva, este estudo objetiva apurar o grau de sustentabilidade da dimensão institucional nas instituições de regulação e de supervisão do setor elétrico no Brasil. A metodologia baseou-se nos indicadores de sustentabilidade da dimensão institucional elaborados pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE e utilizou como fontes os relatórios produzidos pelas instituições pesquisadas nas áreas de gestão, auditoria, controle interno, informações gerais e pareceres técnicos. O estudo verificou que dentre as instituições que regulam e supervisionam o setor elétrico no país apenas a Agência Nacional de Energia Elétrica - Aneel apresentou grau de sustentabilidade institucional alto, isto é, grau 15 em uma escala de 6 a 18 pontos.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GOVERNANÇA E EFICIÊNCIA EM EMPRESAS DO SETOR ELÉTRICO BRASILEIRO

FLÁVIA FERREIRA MARQUES BERNARDINO, FERNANDA MACIEL PEIXOTO, ROBERTO DO NASCIMENTO FERREIRA

A presente pesquisa buscou relacionar governança corporativa e eficiência organizacional nas empresas do setor elétrico brasileiro, listadas na BM&FBOVESPA, incluindo entre indicadores tradicionais de desempenho um escore de eficiência, obtido pela técnica Análise Envoltória de dados (DEA). A metodologia envolveu três etapas principais. Primeiramente aplicou-se a técnica DEA para obter um escore de eficiência, utilizando variáveis de inputs e outputs. Na sequência, construiu-se um índice de governança por meio do método da Análise de Componentes Principais, envolvendo 12 variáveis representativas dos mecanismos de governança reconhecidos pela teoria de agência. Por fim, foram realizadas regressões com dados em painéis, utilizando os índices criados nas etapas anteriores, além do indicador tradicional de desempenho LAJIRDA. Os resultados revelaram que a relação entre o índice de governança e o escore de eficiência é positiva e significativa, assim como do índice de governança e a variável LAJIRDA, indicando que empresas bem governadas são mais eficientes.

GESTÃO DE PESSOAS

SÍNDROME DE BURNOUT EM ESTUDANTES DE PÓS-GRADUAÇÃO: ANÁLISE DA INFLUÊNCIA DA AUTOESTIMA E RELAÇÃO ORIENTADOR-ORIENTANDO

ANDRESSA HENNIG SILVA, KELMARA MENDES VIEIRA

Estudos recentes apontam que estudantes podem desenvolver a síndrome de Burnout, principalmente os de pós-graduação, tendo em vista as exigências e pressões características do ambiente acadêmico. Sendo assim, este estudo tem o objetivo de verificar a influência da relação orientador-orientando e da autoestima nas dimensões da síndrome de Burnout, em alunos de Pós-Graduação. O estudo foi desenvolvido a partir da estratégia de survey; a amostra compreende 424 estudantes de Pós-graduação de uma Universidade Federal localizada na região Sul do Brasil. Os testes realizados compreendem: estatística descritiva, análise fatorial e análise de regressão. Dentre os principais resultados, aponta-se que, no total, os estudantes, não desenvolveram altos níveis de Burnout, possuem elevada autoestima e bom relacionamento com o orientador. Constatou-se também, através da análise de correlação, que o desenvolvimento da síndrome de Burnout, pode ser influenciado por níveis elevados de autoestima negativa e o desenvolvimento de um relacionamento negativo com o professor orientador. Aponta-se também que o fato de o estudante ser bolsista, pode sugerir a ocorrência da síndrome de Burnout.

INFLUÊNCIA DE VARIÁVEIS MACRO E MICROECONÔMICAS NAS EMISSÕES PRIMÁRIAS DE EMPRESAS BRASILEIRAS

MARCOS ANTÔNIO DE CAMARGOS, EDUARDO SENRA COUTINHO, EMANUELLA GOMES XAVIER

O objetivo deste artigo é identificar e analisar se variáveis macroeconômicas e microeconômicas influenciam as captações de recursos externos via emissões primárias de ações e debêntures de companhias brasileiras listadas na BM&FBovespa. Os dados utilizados na pesquisa se referem a 23 registros de ofertas primárias de ações e 49 registros de emissão de debêntures, ocorridos entre janeiro de 2005 e dezembro de 2011, totalizando 28 trimestres. O modelo econométrico utilizado foi um painel balanceado (924 observações) com dados trimestrais estimados via Logit e MQO. Foram identificadas variáveis internas e externas que explicam as captações de recursos por meio de ações e de debêntures. Concluiu-se que as empresas consideram a conjuntura econômica para escolher qual o melhor momento de captar recursos, corroborando a teoria do market timing, enquanto consideram a sua situação financeira interna para decidir sobre o volume de recursos que será captado.

REDES ORGANIZACIONAIS

TROCA DE INFORMAÇÃO E AÇÕES CONJUNTAS DESENVOLVIDAS PELO GRUPO DE BIG BANDS MOVIMENTO ELEFANTES

DENIS RODRIGO GARCES LOPES, MARCO ANTÔNIO PINHEIRO DA SILVEIRA

Este trabalho visou a identificação das trocas de informações e ações conjuntas realizadas por participantes do Movimento Elefantes (ME), grupo constituído por 10 Big Bands formado em 2009. Buscou-se também identificar quais são os objetivos do grupamento, conforme são entendidos pelos participantes, e as dificuldades enfrentadas pelo ME, por eles apontadas. A pesquisa de campo teve natureza exploratória, tendo sido aplicado aos músicos questionário via internet, com questões abertas. Os resultados obtidos, com base em análise de conteúdo, apontam que as trocas estão relacionadas predominantemente com questões estéticas, sendo também relevantes as indicações profissionais. Os objetivos considerados pelos respondentes são criar mais espaços para apresentação e promover integração entre os músicos. Embora estes objetivos sejam atingidos, o grupamento enfrenta dificuldades significativas, devido ao baixo comprometimento dos músicos e estrutura organizacional precária. São sugeridas medidas visando melhorar os resultados deste grupamento, que está inserido na chamada indústria criativa.

PROCESSO CIENTÍFICO: A FORMAÇÃO DO PESQUISADOR EM ADMINISTRAÇÃO

ANDRÉ LUÍS JANZKOVSKI CARDOSO

Objetiva-se discutir o processo científico e a formação do pesquisador na administração como uma oportunidade de desenvolvimento teórico e prático. A partir das contribuições de autores clássicos que versam sobre questões de cientificidade, desenvolvimento científico, coerência epistemológica, rigor metodológico, postura científica, critérios de avaliação e de um levantamento de 25 estudos sobre qualidade das pesquisas em várias áreas da administração, é proposta uma alteração na formação do pesquisador a partir da graduação centrado-a como elemento chave para desenvolver um processo científico criterioso que envolva os diversos atores sociais, sejam alunos, professores, pesquisadores e praticantes nas organizações.

EDITORIAL

Dear readers

The management courses have increased in number and are sought after by many students. This quantitative expansion brought with it many critics, among them the lack of correspondence between the expansion and quality of education. However, it is understood that many of the problems faced by management education today are due to the way the courses were made. Considering this context, the authors of the first paper is to understand the particularities of the current educational scenario in the area of administration in the country, through the historical review of the rise and crisis management education in the U.S. and Brazil. As a result, it is evident problems common to both countries such as the commodification of education. National peculiarities show weaknesses in teaching that compromise administrator training and denote a lack of perspective of this field of vocational training.

Brazilian electric sector institutions face major market challenges that push these organizations to be able to constantly plan integrated and sustainable. These challenges are linked to the urgent care and the need for electricity to operate efficient mechanisms to deal with environmental issues. Under this perspective, the author of the second paper aims to determine the degree of sustainability of the institutional dimension found in the institutions of regulation and supervision of the electricity sector in Brazil. The study found that among the institutions that regulate and supervise the electricity sector in the country only the National Electric Energy Agency - ANEEL showed high degree of institutional sustainability, i.e., grade 15 on a scale 6-18 points.

The authors of the third paper aims to relate corporate governance and organizational efficiency in companies in the Brazilian electric sector, listed on the BM&FBOVESPA, including among traditional performance indicators a score of efficiency, obtained by the technique of Data Envelopment Analysis (DEA). The methodology of this research involved three main steps. First we applied the DEA technique to obtain an efficiency score using variable inputs and outputs. Following, we constructed an index of governance through technical Principal Component Analysis (PCA), involving 12 variables representing the governance mechanisms recognized by the agency theory. Finally, panel data regressions were performed using the indexes created in the previous steps, beyond the traditional performance indicator LAJIRDA. The results of the analyzes revealed that the relationship between the governance index and the efficiency score obtained by the DEA technique is positive and significant, as well as the governance index and the variable LAJIRDA, indicating that well-governed firms are more efficient.

Recent studies indicate that students may develop burnout, especially the graduate, considering the requirements and characteristic pressures of the academic environment. The

authors of the fourth paper aims to verify the influence of mentor-guided and self-esteem compared to the dimensions of burnout, in Postgraduate students. Among the main results, it is noticed that, in general, students have not developed high levels of burnout, have high self-esteem and good relationship with the supervisor. It was also noticed that it is through the correlation analysis that the development of burnout can be influenced by high levels of negative self-esteem, and the development of a negative relationship with the guiding teacher. It also points out that the student receiving a scholarship can suggest the occurrence of Burnout syndrome.

The fifth paper aims to identify and analyze macroeconomic variables and microeconomic that influence the raising of external resources via primary issues of shares and bonds of Brazilian companies listed on the BM&FBovespa. Internal and external variables that explain the raising of funds through shares and debentures were identified. The results showed that companies consider the economic situation to choose the best time to fund raise, corroborating the theory of market timing, while considering its internal financial position to decide the amount of resources that will be raised.

The authors of the sixth study aims to identify the exchange of information and joint actions undertaken by participants Movimento Elefantes (ME), a group consisting of 10 Big Bands formed in 2009. We also tried to identify what are the objectives of the group, as they are understood by the participants, and difficulties faced by ME. The result indicate that the exchanges are predominantly linked to aesthetic issues, being also relevant professional statements. The objectives considered by the respondents are to create more spaces for shows and to promote integration between the musicians. Although these objectives are met, the group faces significant difficulties due to the low commitment of the musicians and poor organizational structure. We suggest actions to improve outcomes in this group, which is inserted in creative industry.

The author of the seventh paper established as the main objective of the paper to discuss the scientific process and the formation of the researcher as an opportunity for theoretical and practical development of administration. Based on contributions of classical authors that deal with issues of scientific development, epistemological coherence, methodological rigor, scientific approach, evaluation criteria and a survey of 25 studies on the quality of research in various areas of management, a change is proposed in the formation of the researcher starting at graduation and centering it as a key element to develop a careful scientific process involving various social actors, as students, teachers, researchers and practitioners in organizations.

We hope you have a nice experience when reading the papers.

Alexandre Teixeira Dias, Dr
Cid Gonçalves Filho, Dr
Editors

CONTENTS

EDITORIAL	3	
A HISTORICAL ANALYSIS OF MANAGEMENT TEACHING IN THE USA AND BRAZIL	11	ALINE LOURENÇO OLIVEIRA, CLÉRIA DONIZETE DA SILVA LOURENÇO, CLEBER CARVALHO DE CASTRO
INSTITUTIONAL SUSTAINABILITY IN BRAZILIAN POWER SECTOR	23	FABRICIO QUADROS BORGES
GOVERNANCE AND EFFICIENCY IN BRAZILIAN ELECTRIC SECTOR COMPANIES	36	FLÁVIA FERREIRA MARQUES BERNARDINO, FERNANDA MACIEL PEIXOTO, ROBERTO DO NASCIMENTO FERREIRA
BURNOUT SYNDROME IN GRADUATE STUDENTS: ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF SELF-ESTEEM AND RELATIONSHIP ADVISOR- ADVISEE	52	ANDRESSA HENNIG SILVA, KELMARA MENDES VIEIRA
INFLUENCE OF MACRO AND MICROECONOMIC VARIABLES IN PRIMARY EMISSIONS OF BRAZILIAN COMPANIES	69	MARCOS ANTÔNIO DE CAMARGOS, EDUARDO SENRA COUTINHO, EMANUELLA GOMES XAVIER
EXCHANGE OF INFORMATION AND JOINT ACTIONS UNDERTAKEN BY THE GROUP OF BIG BANDS MOVIMENTO ELEFANTES	84	DENIS RODRIGO GARCES LOPES, MARCO ANTÔNIO PINHEIRO DA SILVEIRA
SCIENTIFIC PROCESS: THE RESEARCHER FORMATION IN ADMINISTRATION	99	ANDRÉ LUÍS JANZKOVSKI CARDOSO

TEACHING AND RESEARCH

A HISTORICAL ANALYSIS OF MANAGEMENT TEACHING IN THE USA AND BRAZIL

ALINE LOURENÇO OLIVEIRA, CLÉRIA DONIZETE DA SILVA LOURENÇO, CLEBER CARVALHO DE CASTRO

The management courses have increased in number and are sought after by many students. This quantitative expansion brought with it many critics, among them the lack of correspondence between the expansion and quality of education. However, it is understood that many of the problems faced by management education today are due to the way the courses were made. Therefore, the objective of this theoretical essay is to understand the particularities of the current educational scenario in the area of administration in the country, through the historical review of the rise and crisis management education in the U.S. and Brazil. As a result, it is evident problems common to both countries such as the commodification of education. National peculiarities show weaknesses in teaching that compromise administrator training and denote a lack of perspective of this field of vocational training.

ORGANIZATIONAL MANAGEMENT

INSTITUTIONAL SUSTAINABILITY IN BRAZILIAN POWER SECTOR

FABRICIO QUADROS BORGES

Brazilian electric sector institutions face major market challenges that push these organizations to be able to constantly plan integrated and sustainable. These challenges are linked to the urgent care and the need for electricity to operate efficient mechanisms to deal with environmental issues. In this perspective, this study aims to determine the degree of sustainability of the institutional dimension found in the institutions of regulation and supervision of the electricity sector in Brazil. The methodology was based on sustainability indicators of institutional dimension elaborated by the Brazilian Institute of Geography and Statistics - IBGE and used as sources reports produced by research institutions in the areas of management, audit, internal control, general information and technical advice. The study found that among the institutions that regulate and supervise the electricity sector in the country only the National Electric Energy Agency - ANEEL showed high degree of institutional sustainability, i.e., grade 15 on a scale 6-18 points.

CORPORATE GOVERNANCE

GOVERNANCE AND EFFICIENCY IN BRAZILIAN ELECTRIC SECTOR COMPANIES

FLÁVIA FERREIRA MARQUES BERNARDINO, FERNANDA MACIEL PEIXOTO, ROBERTO DO NASCIMENTO FERREIRA

This research aimed to relate corporate governance and organizational efficiency in companies in the Brazilian electric sector, listed on the BM&FBOVESPA, including among traditional performance indicators a score of efficiency, obtained by the technique of Data Envelopment Analysis (DEA). The methodology of this research involved three main steps. First we applied the DEA technique to obtain an efficiency score using variable inputs and outputs. Following, we constructed an index of governance through technical Principal Component Analysis (PCA), involving 12 variables representing the governance mechanisms recognized by the agency theory. Finally, panel data regressions were performed using the indexes created in the previous steps, beyond the traditional performance indicator LAJIRDA. The results of the analyzes revealed that the relationship between the governance index and the efficiency score obtained by the DEA technique is positive and significant, as well as the governance index and the variable LAJIRDA, indicating that well-governed firms are more efficient.

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

BURNOUT SYNDROME IN GRADUATE STUDENTS: ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF SELF-ESTEEM AND RELATIONSHIP ADVISOR- ADVISEE

ANDRESSA HENNIG SILVA, KELMARA MENDES VIEIRA

Recent studies indicate that students may develop burnout, especially the graduate, considering the requirements and characteristic pressures of the academic environment. Thus, this study aims to verify the influence of mentor-guided and self-esteem compared to the dimensions of burnout, in Postgraduate students. The study was developed from the survey strategy; the sample comprises 424 students Postgraduate of a federal university located in Southern Brazil, in the city of Santa Maria. The tests include: descriptive statistics, factor analysis and regression analysis. Among the main results, it is noticed that, in general, students have not developed high levels of burnout, have high self-esteem and good relationship with the supervisor. It was also noticed that it is through the correlation analysis that the development of burnout can be influenced by high levels of negative self-esteem, and the development of a negative relationship with the guiding teacher. It also points out that the student receiving a scholarship can suggest the occurrence of Burnout syndrome.

FINANCE

INFLUENCE OF MACRO AND MICROECONOMIC VARIABLES IN PRIMARY EMISSIONS OF BRAZILIAN COMPANIES

MARCOS ANTÔNIO DE CAMARGOS, EDUARDO SENRA COUTINHO, EMANUELLA GOMES XAVIER

This paper aims to identify and analyze macroeconomic variables and microeconomic that influence the raising of external resources via primary issues of shares and bonds of Brazilian companies listed on the BM&FBovespa. The data used in the study refer to 23 primary offering shares and 49 of bonds, which occurred between January 2005 and December 2011 (28 quarters). The econometric model used was a quarterly balanced panel data (924 observations) estimated by logit and OLS. Internal and external variables that explain the raising of funds through shares and debentures were identified. The results showed that companies consider the economic situation to choose the best time to fund raise, corroborating the theory of market timing, while considering its internal financial position to decide the amount of resources that will be raised.

ORGANIZATIONAL NETWORKS

EXCHANGE OF INFORMATION AND JOINT ACTIONS UNDERTAKEN BY THE GROUP OF BIG BANDS MOVIMENTO ELEFANTES

DENIS RODRIGO GARCES LOPES, MARCO ANTÔNIO PINHEIRO DA SILVEIRA

This study aimed to identify the exchange of information and joint actions undertaken by participants Movimento Elefantes (ME), a group consisting of 10 Big Bands formed in 2009. We also tried to identify what are the objectives of the group, as they are understood by the participants, and difficulties faced by ME. The research was exploratory. Musicians answered a questionnaire with open questions. The result indicate that the exchanges are predominantly linked to aesthetic issues, being also relevant professional statements. The objectives considered by the respondents are to create more spaces for shows and to promote integration between the musicians. Although these objectives are met, the group faces significant difficulties due to the low commitment of the musicians and poor organizational structure. We suggest actions to improve outcomes in this group, which is inserted in creative industry.

TEACHING AND RESEARCH

SCIENTIFIC PROCESS: THE RESEARCHER FORMATION IN ADMINISTRATION

ANDRÉ LUÍS JANZKOVSKI CARDOSO

The objective is to discuss the scientific process and the formation of the researcher as an opportunity for theoretical and practical development of administration. Based on contributions of classical authors that deal with issues of scientific development, epistemological coherence, methodological rigor, scientific approach, evaluation criteria and a survey of 25 studies on the quality of research in various areas of management, a change is proposed in the formation of the researcher starting at graduation and centering it as a key element to develop a careful scientific process involving various social actors, as students, teachers, researchers and practitioners in organizations.